

La travesía del desierto de un vecino de Trubia: 25 meses de espera para el oftalmólogo

Una gijonesa deberá esperar nueve meses por el resultado de su mamografía ● «Esos plazos son orientativos y terminan acortándose», dice Salud

Pablo Álvarez Oviedo

Veinticinco meses para ser atendido por el oftalmólogo, y nueve meses para recibir los resultados de una mamografía en situación de riesgo tumoral. Son dos exponentes de los 104.813 asturianos que están en espera de una primera consulta con el especialista, según los datos facilitados por la Consejería de Salud con fecha del pasado 31 de agosto.

La particular travesía del desierto de Tomás Rodríguez Cobos, de 69 años, vecino de Trubia (Oviedo), comenzó a finales del pasado mes de marzo, cuando percibió una repentina pérdida de visión en el ojo izquierdo que ha ido a más. Acudió a su médica de cabecera, quien le dio un volante «preferente» para el

especialista en el ambulatorio ovetense de La Lila. Después de esperar varios meses sin recibir noticia alguna, hace dos semanas se dirigió en persona a dicho centro sanitario. «Les pregunté por mi situación y me dijeron que todavía me faltaba mucho», relata. ¿Mucho? Tanto como 19 meses: los que restan hasta el 30 de abril de 2025, fecha de la consulta. «Les dije que me parecía inaceptable y me dijeron que esto es lo que hay cuando esa consulta la atiende un solo oftalmólogo dos días por semana», relata.

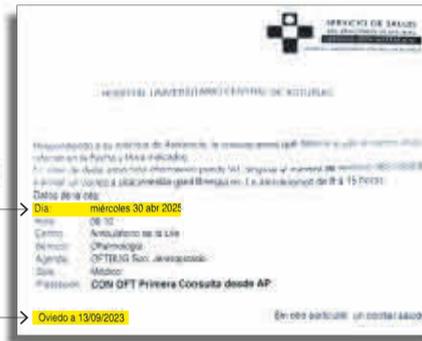
«Al principio veía borroso, pero ahora prácticamente no veo nada», explica a LA NUEVA ESPAÑA Tomás Rodríguez Cobos, quien hace unos años se sometió a un trasplante de córnea. Además de lidiar con su alteración visual, actualmente tiene que dedicar buena parte de

Veinticinco meses de espera para llegar al especialista

La cita fue solicitada por la médica de cabecera a finales del pasado mes de marzo

Día: miércoles 30 abr 2025

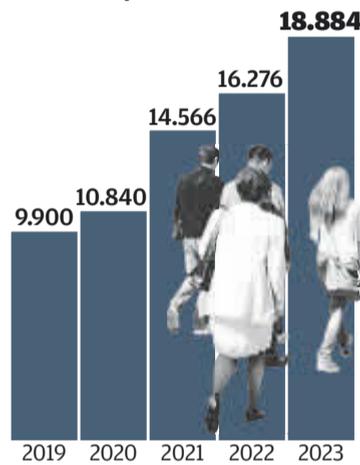
Oviedo a 13/09/2023



Lista de espera para primeras consultas de oftalmología

Datos del mes de agosto de cada año. Fuente: Consejería de Salud

Número de pacientes

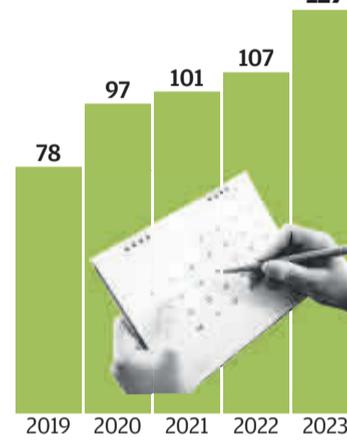


sus fuerzas a cuidar a su esposa, que sufre una enfermedad grave.

A finales del pasado agosto, eran 18.884 los asturianos pendientes de ser examinados por el oftalmólogo.

Demora media

En días



Esta cifra casi duplica la registrada tres años antes. Solo la especialidad de dermatología tiene más volumen de demanda en espera: 20.088 usuarios. Ante este panorama, la Conse-

jería de Salud está diseñando un plan piloto: contratar a especialistas en óptica para que, desde los centros de salud, descarguen las agendas de los médicos en todas aquellas tareas que puedan resolver en el marco de sus propias competencias.

Por su parte, E. G. es una paciente gijonesa de 72 años. Hace tres sufrió un cáncer de mama que la obliga a someterse a revisiones frecuentes para detectar posibles recidivas. El pasado jueves le hicieron una mamografía en el Hospital de Cabueñes. A continuación, se dirigió a solicitar la consulta en la que deben darle los resultados y las indicaciones pertinentes. Esa consulta se la fijaron para el 18 de junio de 2024 en la unidad de mama del Centro de Especialidades de Pumarín. «Cuando vi que tendré que esperar casi nueve meses me entró una indignación tremenda. Los procesos con riesgo oncológico deben resolverse en una semana, o un máximo de dos», explica la paciente. Y añade E. G.: «Que sucedan estas cosas en la sanidad pública es inadmisibles. Lo peor de estos fallos es que oscurecen el gran trabajo de muchos profesionales sanitarios, como el personal de la unidad de mamografías de Cabueñes».

Según fuentes de la Consejería de Sanidad, las fechas que figuran en muchas citas médicas alejadas en el tiempo son solo aproximativas. «Lo habitual es que los plazos se acorten mucho porque se van habilitando nuevas agendas de especialistas», indicaron las citadas fuentes.

CURSOS DE FORMACIÓN EN FEMXA

R. S. Oviedo

PATRICIA GARCÍA

Presidenta institucional de Femxa

«Acompañamos a las personas en su desarrollo y formación»

«Los roles más demandados son los relativos a tecnología, digitalización y sostenibilidad»



Patricia García. | Cedida a LNE

Femxa es una entidad especializada en consultoría y formación para el empleo con más de 20 años de experiencia. Cuenta con presencia nacional a través de 15 centros propios y más de 135 asociados. La entidad cubre todas las vías de entrada a las que un profesional en situación de desempleo u ocupado puede acceder a una formación profesionalizante y cualificadora con el objetivo de incrementar y mejorar su empleabilidad. En Asturias ofrecen formación subvencionada para personas desempleadas y ocupadas que quieran realizar formación on line o presencial en su centro propio de Lugones y en otros dos colaboradores, en Oviedo. Se trata de cursos basados en especialidades formativas y certificados de profesionalidad relacionados con profesiones que requieren actualización o poseer una acreditación. Todos ellos están subvencionados por el SEPEPA, y, adicionalmente, las personas desempleadas pueden beneficiarse de becas y ayudas para costear los gastos derivados de su formación; como ayudas al transporte, la conciliación familiar o por su asistencia al finalizar el curso.

—¿Cuál es el mejor modo de formarse para acceder al mercado de trabajo?

—Cada persona tiene distintas

necesidades y expectativas, por lo que se debe adaptar su formación al puesto que ocupa o al que opta. Este es nuestro principal propósito en Femxa, orientar y acompañar a las personas en su desarrollo profes-

sional y personal. Nuestro personal docente son especialistas tanto en el ámbito formativo, como en el profesional. Todos ellos son profesionales en activo, por lo que están en contacto permanente con su sec-

tor y conocen de primera mano las necesidades y expectativas del mercado laboral. Esto repercute muy positivamente en la formación, ya que la orientan teniendo como base la demanda laboral que se exige en cada sector productivo.

—¿Cuáles serán las profesiones del futuro?

—Los cambios en la economía y en la sociedad actual hace que las empresas demanden perfiles multidisciplinares con altas capacidades digitales. De hecho, informes como «The Future of Jobs Report 2023» del Foro Económico Mundial adelanta que el 44% de las competencias básicas necesarias en los trabajadores se verán alteradas en los próximos cinco años. Este escenario pone de manifiesto la importancia del aprendizaje continuo y evolutivo a lo largo de la vida y de la carrera profesional de las personas, lo que se denomina reskilling (reciclaje profesional) y upskilling (aprendizaje de nuevas habilidades). Esto llevamos inculcándolo en Femxa cerca de 25 años. Creemos en la formación continua como el camino para incrementar la competitividad de las empresas y la empleabilidad de las personas.

—¿Qué es lo que más valoran las empresas?

—Los roles que mayor crecimiento están experimentando son los relacionados con la tecnología, la digitalización y la sostenibilidad. Adquirir habilidades y competen-

cias en torno a estas ramas es esencial para que las personas sean partícipes de la sociedad, trabajen y logren la inclusión social. En este sentido los datos que ofrece la UE muestran que en el futuro —no tan lejano— el 90% de los trabajadores mejor valorados por las empresas requerirán de habilidades digitales altamente desarrolladas, mientras que actualmente solo el 54% de las personas de la Unión Europea entre 16 y 74 años pueden realizar tareas digitales básicas.

—Estamos en el Año Europeo de las Competencias...

—Cabe destacar que la Comisión Europea declaró este año como el Año Europeo de las Competencias (European Year of Skills) al que se encuentran adheridas instituciones públicas y privadas, como es el caso de Femxa. Este compromiso que adquirimos está especialmente dirigido a revertir, a través de la formación continua, situaciones actuales como que el 77% de las empresas europeas manifiestan dificultades para encontrar profesionales con las competencias necesarias. Por ello, creemos tan importante la implicación e inversión en formación de todos los actores involucrados (empresas, instituciones y centros de formación), para abordar con contundencia esta escasez de competencias y adecuar las aspiraciones de las personas con las oportunidades reales del mercado laboral.